**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации**

**МБОУ Жирновской СОШ о проделанной работе за 2018 год**

Курдубиной Галины Николаевны.

**Ежегодно проводится сверка членов профсоюза в организации.**

**ППО состоит из 64 человек - что составляет 100% членство в профсоюзе**

**В этом году коллектив пополнился 1 молодыми специалистом.**

**44 человек это члены педагогического коллектива, 20 человек члены технического персонала. Из них 5 молодых специалистов.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам .Трудовой договор заключен по октябрь 2019год. , разработан новый отправлен на утверждение. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ Жирновской СОШ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда,  вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все  педагоги пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

В раздел «Охрана труда» Коллективного договора включено 8 мероприятий, выполняются 8.   
Мероприятия, включенные в «Соглашение по охране труда на 2018 год», выполняются.  
Профсоюз ведет работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Выплачиваются заработная плата и отпускные своевременно.  
прохождение медицинских комиссий по графику.

В течение года  председатель участвовал  в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании  педагогов .

 Производится регистрация документов (заявлений о вступлении и выходе В ПО и из неё)

 В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

сайт профсоюзной организации;

информационный стенд профкома .

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, электронная почта.

Профком  МБОУ Жирновской СОШ проводит  работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Следуя традициям : поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками и личными достижениями, с юбилейными датами.

На заседаниях профкома постоянно поднимается вопрос оздоровления членов профсоюзной организации- предлагались санаторно-курортные путевки- и вот в этом году 5 членов организации со своими семьями (всего 11 человек), получив льготные профсоюзные путевки, прошли оздоровление летом на Черном море п Шепси пансионат

« Энергетик».

Ежегодно профсоюзная организация поддерживает учителей участников конкурса учитель года в Заславец Анастасия Сергеевна награждена премией профсоюзной организации.

VI. **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

         У профсоюзного комитета в перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой  работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Необходимо обучение членов профсоюзного комитета.

          Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.